



Licencia Pagada Debido a COVID-19

la Ley de Alivio del Primer Coronavirus de las Familias

En marzo, el Congreso aprobó la Ley de Alivio del Primer Coronavirus de las Familias (FFCRA, por sus siglas en inglés). Esta ley requiere que muchos empleadores proporcionen licencia pagada a los empleados que no pueden trabajar por razones relacionadas con el coronavirus.

- Las reglas de licencia pagada de FFCRA se aplican a los empleadores con menos de 500 empleados
- Es posible que los empleadores con menos de 50 empleados no tengan que proporcionar una licencia pagada
- Los trabajadores de salud, los servicios de emergencia y aquellos que pueden trabajar a distancia no serán elegibles para una licencia pagada

Licencia pagada por enfermedad

Un empleado puede recibir el 100% del salario (hasta \$511/día) si toma licencia porque:

- Están sujetos a una orden de cuarentena o aislamiento del gobierno basada en coronavirus
- Un proveedor de atención médica les ha aconsejado que se auto-cuarentena debido al coronavirus
- O tienen síntomas de coronavirus y buscan un diagnóstico médico

Un empleado puede recibir 2/3 de su tarifa normal (hasta \$200/día) si toma licencia porque:

- Están cuidando a alguien que está sujeto a una orden de cuarentena o aislamiento, o que un proveedor de atención médica le aconsejó que se auto-cuarentena
- Están cuidando a un niño cuya escuela o proveedor de atención está cerrado o no está disponible debido a COVID-19
- O están enfermos con una condición "sustancialmente similar" a COVID-19, según lo definido por el gobierno federal

Los empleados a tiempo completo reciben hasta 80 horas de licencia. Los empleados a tiempo parcial reciben el número medio de horas trabajadas en un período de dos semanas.

Permiso familiar ampliado

Los empleados que han trabajado para su empleador durante al menos de 30 días pueden obtener hasta 12 semanas de licencia si tienen que cuidar a los niños cuya escuela o guardería ha sido cerrada, o cuyo proveedor de atención no está disponible debido a COVID-19.

- Las primeras dos semanas no son pagadas. El empleado puede usar otras vacaciones pagadas durante ese tiempo
- Las próximas 10 semanas se pagan a 2/3 de la tarifa normal (hasta \$200/día). Un empleado a tiempo parcial es elegible para licencia por el número de horas que normalmente están programados para trabajar durante ese período
- El trabajo del empleado generalmente está protegido mientras está de licencia

